

環境関連データ

項目		2020年度		2021年度		2022年度		2023年度		2024年度		
		単体 ウッドワン	連結	単体 ウッドワン	連結	単体 ウッドワン	連結	単体 ウッドワン	連結	単体 ウッドワン	連結	
エネルギー												
総エネルギー投入量	GJ	218,099 ^{※3}	888,309	252,152 ^{※3}	1,042,331 ^{※4}		253,744 ^{※3}	1,023,797 ^{※4}	227,713 ^{※3}	864,845 ^{※4}	225,520 ^{※3}	843,373 ^{※4}
原材料												
木材	万㎡	19.6	－	20.4	－		20.0	－	20.2	－	16.8	－
補助材料（シート）	万㎡	527.8	－	568.9	－		485.1	－	474.6	－	517.4	－
梱包材（段ボール）	万㎡	623	－	620	－		460	－	460	－	453	－
水と排水（取水）												
上水	㎡	99,690	426,870	82,605	430,580 ^{※4}		121,662	509,988 ^{※4}	149,919	524,917	171,911	503,057
工業用水・地下水	㎡	192,736	192,736	192,403	227,362 ^{※4}		208,348	264,773 ^{※4}	108,841	121,831	52,647	100,249
合計	㎡	292,426	619,606	275,008	657,942 ^{※4}		330,010	774,761 ^{※4}	258,760	646,748	224,558	603,307
CO ₂ 吸収量 ^{※1}	t-CO ₂	0	750,000	0	700,000		0	699,000	0	687,000	0	689,000
CO ₂ 固定量 ^{※2}	t-CO ₂	0	135,000	0	145,000		0	138,000	0	94,000	0	68,000
CO ₂ 排出量												
Scope 1（単体 or 連結）	t-CO ₂	1,828 ^{※3}	4,331	1,921 ^{※3}	5,407 ^{※4}		1,968 ^{※3}	5,336 ^{※4}	1,856 ^{※3}	4,762 ^{※4}	1,759 ^{※3}	4,816 ^{※4}
Scope 2（単体 or 連結）	t-CO ₂	6,223	21,306 ^{※8}	7,665	28,255 ^{※4※8}		958 ^{※7}	17,811 ^{※4※8}	1,034 ^{※7}	14,668 ^{※4※8}	1,097 ^{※7}	16,486 ^{※4}
小計（Scope 1+Scope 2）	t-CO ₂	8,051	25,636 ^{※8}	9,586	33,662 ^{※8}		2,926	23,148 ^{※8}	2,890	19,430 ^{※8}	2,857	21,302
廃棄物（主な排出量） ^{※5}												
廃棄物の重量とその内訳												
廃プラスチック	t	213	－	226	－		212	－	196	－	215	－
廃油	t	350	－	359	－		382	－	382	－	340	－
その他ガラス	t	193	－	327	－		303	－	149	－	139	－
燃え殻、ばいじん	t	2,074	－	1,568	－		1,639	－	2,256	－	2,352	－
認証取得状況事業所												
ISO9001取得事業所数	事業所数	59	－	60	－		59	－	57	－	57	－
ISO14001取得事業所数	事業所数	58	－	59	－		58	－	57	－	57	－

※1 CO₂吸収量＝植林面積×年間平均生長量×（1－生材含水率）×炭素含有率×CO₂換算係数。
※2 ジューケンニュージーランドリミテッドによる1年間の木材創出量から算出。
※3 敷地外における自社車両燃料（ガソリン）の燃焼にともなう実績を含む（エネルギーとCO₂排出量にかかる）。
※4 海外子会社であるウッドワンインテグラインドネシアの実績を含む。
※5 金属くずは有価物として売却しているため、廃棄物の排出量には含めない。木くずはバイオマス発電の燃料として再利用しているため、廃棄物の排出量には含めない。
※6 2019年にバイオマス発電の冷却水を上水から地下水に切り替えたことで大きく変化。
※7 国内の全ての製造拠点で使用する電力を実質的にCO₂排出ゼロの自社バイオマス発電所由来の再生可能エネルギーに切り替えたことで大きく減少。
※8 CO₂排出量を算出する際に使用した排出係数が誤っていたため、排出係数を再選定して修正。

環境面における評価指標（単体）

項目	単位	目標	目標年	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
CO ₂ 排出量（Scope1+2） 売上高100万円あたりの原単位	t-CO ₂	0.048	2030年	0.186	0.058	0.060	0.059
電気使用量 売上高100万円あたりの原単位	千kWh	0.523	2030年	0.581	0.567	0.545	0.540
返品率	%	0.21	2030年	0.31	0.29	0.31	0.24

社会関連データ (単体)

従業員データ		項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
従業員数（正社員）								
合計		人		1,270	1,252	1,240	1,211	1,179
男性		人		957	943	932	892	862
女性		人		313	309	308	319	317
従業員数（嘱託、パートタイマー含む）								
合計		人		1,372	1,363	1,349	1,320	1,296
男性		人		1,009	1,004	995	961	942
女性		人		363	359	354	359	354
平均年齢		歳		41.6	42.1	42.6	43.2	43.7
平均勤続年数		年		18.0	18.5	19.0	19.5	20.0
職種別男女数※1								
キャリア職	男性	人		443	443	442	431	417
	女性	人		105	99	95	114	114
オペレート職	男性	人		34	36	45	42	37
	女性	人		148	151	153	148	147
テクニカル職	男性	人		477	462	443	417	407
	女性	人		60	59	60	57	56
パートタイマー	男性	人		52	61	63	69	80
	女性	人		50	50	46	40	37
新入社員数		人		52	59	43	56	44
新規登用数（役職別）								
執行役員		人		2	0	1	1	1
次長		人		9	0	2	5	4
課長		人		13	6	11	3	14
所長		人		6	3	3	3	4
係長		人		11	20	9	13	18
退職率（※離職者数には定年退職者を含む）		%		6.5	5.7	4.6	8.1	7.1
有給取得								
平均取得日数		日		8.3	10.3	11.6	11.3	11.4
取得率		%		47.6	58.9	65.2	65.1	64.9
障害者雇用								
人数		人		32	29	28	27	26.5
雇用率		%		2.22	2.03	1.98	1.96	1.96
育休取得者数								
男性		人		1	3	4	4	5
女性		人		13	10	10	9	6
育児休業取得率※2								
男性		%		－	46.1	57.1	83.3	68.7
女性		%		－	125.0	83.3	128.5	100.0
育休取得者の復帰率								
男性		%		100	100	100	100	100
女性		%		100	90	90	91	82

※1 ウッドワンへの出向者は除く。
※2 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」（平成3年法律第76号）の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」（平成3年労働省令第25号）第71条の6第2号における育児休業等及び育児目的休暇の取得割合を算出したもの。男性の取得率は育児目的休暇の取得を含みます。女性の取得率は100%ですが、事業年度に基づいた取得率となります。

労働時間		項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
1人当たり年間総実労働時間			時間	1,891	1,988	1,955	1,908	1,932
1人当たり年間所定外労働時間			時間	150	180	148	138	151
月平均残業時間			時間	13	15	12	11	13

賃金		項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
平均年間給与			千円	4,486	4,762	4,725	4,619	4,934
労働者の男女の賃金差異※3※4	全労働者	%		－	－	73.7	73.3	74.4
	うち正規雇用労働者	%		－	－	73.7	72.6	73.2
	うち非正規労働者	%		－	－	113.2	112.9	108.8

労働安全衛生		項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働災害	発生件数	件		9	10	10	8	5
	休業災害	件		2	3	3	0	1

コンプライアンス		項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
内部通報件数			件	0	0	0	0	1

社会面における評価指標		項目	単位	目標	目標年	2022年度	2023年度	2024年度
有給取得率			%	70	2030年	58.1	58.3	64.9
従業員の男女の賃金の差異			%	80	2030年	73.7	73.3	74.4
男性労働者の育児休業取得率			%	85	2030年	57.1	83.3	68.7
女性管理職比率			%	10	2030年	2.1	2.2	1.7

※3 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）の規定に基づき算出したもの。
※4 男性の賃金に対する女性の賃金の割合。平均勤続年数、管理職比率など男女間に差異があることで賃金に差が出ていますが、賃金制度・体系において性別による処遇差は一切ありません。

財務データ (連結)

		項目	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
売上高		百万円		59,076	66,582	65,829	64,779	65,157
売上高営業利益率		%		4.0	3.5	1.2	△1.5	2.0
営業利益		百万円		2,343	2,351	766	△939	1,310
経常利益		百万円		2,068	2,147	668	△1,286	537
親会社株主に帰属する当期純利益		百万円		1,170	1,308	365	△2,315	1,777
純資産		百万円		41,129	44,188	44,404	44,717	45,614
自己資本比率		%		44.0	45.2	44.6	43.0	43.7
ROE		%		3.1	3.1	0.8	△5.3	4.0
ROA		%		1.3	1.4	0.4	△2.3	1.7
1株当たり配当金（年間）		円		24.0	24.0	24.0	24.0	24.0